



Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей «Олимп»
(МУДО «ЦДОД «Олимп»
«Олимп» челядьлысолдгөдгөдөмлунсетаншöрин)
солдгөдгөдөмлунсетанмуниципальной учреждение
(«Олимп» ЧСТСП» СТСМУ)

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников

Протокол № 1

«31» августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МУДО «ЦДОД «Олимп»

А. Некрасова

«31» августа 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

г. Сыктывкар,
2022 г.

1. Настоящим Положением в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определяется порядок формирования и деятельности Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» (далее – учреждение).

2. Комиссия является постоянно действующим органом, образованным в целях оказания учреждению в реализации антикоррупционной политики, а именно:

осуществления в пределах своих полномочий деятельности, направленной на противодействие коррупции в учреждении;

обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией;

создания системы противодействия коррупции в деятельности учреждения;

повышения эффективности функционирования учреждения за счет снижения рисков проявления коррупции.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми, а также настоящим Положением.

4. Положение о Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп», ее состав утверждаются приказом директора учреждения.

5. Основными задачами Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» являются:

а) подготовка предложений по выработке и реализации учреждением антикоррупционной политики;

б) выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению и распространению проявлений коррупции в деятельности учреждения;

в) координация деятельности структурных подразделений (работников) учреждения по реализации антикоррупционной политики;

г) создание единой системы информирования работников учреждения по вопросам противодействия коррупции;

д) формирование у работников учреждения антикоррупционного сознания, а также навыков антикоррупционного поведения;

е) контроль за реализацией выполнения антикоррупционных мероприятий в учреждении;

ж) взаимодействие с правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления,

общественными организациями и средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции.

6. Комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» для решения возложенных на нее задач имеет право:

а) вносить предложения на рассмотрение руководителя учреждения по совершенствованию деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции;

б) запрашивать и получать в установленном порядке информацию от государственных органов, органов местного самоуправления и организаций по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп»;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» работников учреждения;

г) разрабатывать рекомендации для практического использования по предотвращению и профилактике коррупционных правонарушений в учреждении;

д) принимать участие в подготовке и организации выполнения приказов по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп»;

е) рассматривать поступившую информацию о проявлениях коррупции в учреждении, подготавливать предложения по устранению и недопущению выявленных нарушений;

ж) вносить предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности работников учреждения, совершивших коррупционные правонарушения;

з) создавать временные рабочие группы по вопросам реализации антикоррупционной политики;

и) привлекать в установленном порядке для участия в работе Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» представителей государственных органов, органов местного самоуправления и организаций.

7. Комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» формируется в составе председателя комиссии, его заместителя, секретаря и членов комиссии.

8. В состав Комиссии входят:

а) заместитель руководителя учреждения – председатель Комиссии;

б) лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении (секретарь Комиссии);

в) делопроизводитель;

г) должностное лицо Администрации Главы Республики Коми (далее - Администрация), ответственное за работу с учреждением;

д) представители общественных объединений, научных и образовательных организаций (по согласованию).

9. Лицо, указанное в подпункте «в» подпункта 8 настоящего Положения, включаются в состав Комиссии в установленном порядке по согласованию с Администрацией на основании запроса руководителя учреждения.

10. Лица, указанные в подпункте «г» подпункта 8 настоящего Положения, включаются в состав Комиссии в установленном порядке по согласованию с общественными объединениями, научными и образовательными организациями на основании запроса руководителя учреждения.

11. Комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

12. В заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса, по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства работника учреждения, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена Комиссии участвуют:

другие работники учреждения, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым Комиссией;

должностные лица других государственных органов области, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций;

представитель работника, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

13. Основаниями для заседания Комиссии являются:

а) представление директором учреждения уведомления работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

б) представление директором учреждения материалов и результатах проверки, проведенной в соответствии с Положением о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

в) рассмотрение результатов оценки коррупционных рисков в учреждении;

г) иные вопросы.

Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

14. Председатель комиссии при поступлении к нему информации в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами учреждения, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

а) в течение трех рабочих дней назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее семи дней со дня поступления указанной информации;

б) организует ознакомление работника учреждения, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в

заседании комиссии, с информацией, поступившей в Учреждение, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в пункте 12 настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

15. Заседание комиссии проводится в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. При наличии письменной просьбы работника, о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки на заседание комиссии работника (его представителя) и при отсутствии письменной просьбы работника о рассмотрении данного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае повторной неявки работника без уважительной причины комиссия может принять решение о рассмотрении данного вопроса в отсутствие работника.

16. На заседании комиссии заслушиваются пояснения работника, и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

17. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

18. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «а» пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует работнику и (или) Руководителю учреждения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует Руководителю учреждения применить к работнику конкретную меру ответственности.

19. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «б» пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) о принятии организационных мер с целью предотвращения впредь возможности обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

б) об исключении возможности принятия работником, подавшим уведомление, работниками, имеющими отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, единоличных решений по вопросам, с которыми связана вероятность совершения коррупционного правонарушения;

в) о необходимости внесения изменений в локальные акты Учреждения с целью устранения условий, способствовавших обращению в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

г) о незамедлительной передаче материалов проверки в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

20. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных подпунктами «в», «г» пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

21. Заседания Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» проводятся не реже трех раз в год. Внеочередные заседания Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» проводятся по решению председателя комиссии на основании ходатайства любого члена Комиссии.

22. Место, время проведения и повестку дня заседания определяет председатель комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп». В отсутствие председателя комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

23. Заседание Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

24. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп», а также информирование членов комиссии о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, ведение протоколов заседаний Комиссии осуществляются секретарем Комиссии.

25. Решения Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

26. Все члены Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» при принятии решений обладают равными правами.

27. Член Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп», не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии.

28. Члены Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан, и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией.

29. В день заседания Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» решения Комиссии оформляются

протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

30. В протоколе заседания Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» указываются:

- а) место и время проведения заседания Комиссии;
- б) фамилии, имена, отчества, наименование должности членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;
- в) повестка дня заседания Комиссии, краткое содержание рассматриваемых вопросов и материалов;
- г) принятые Комиссией решения;
- д) результаты голосования;
- е) сведения о приобщенных к протоколу материалах.

31. Копия протокола в течение трех рабочих дней со дня заседания направляется по решению Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» заинтересованным лицам.

Директор учреждения обязан рассмотреть протокол заседания Комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к работнику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций Комиссии и принятом решении работодателя в письменной форме уведомляет комиссию в течение 5 рабочих дней со дня поступления к нему протокола заседания Комиссии. Решение работодателя оглашается на ближайшем заседании Комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

32. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника информация об этом представляется директору для решения вопроса о применении к работнику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

33. В случае установления Комиссией факта совершения работником действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.

34. Для исполнения решений Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» могут быть подготовлены проекты правовых актов.

35. Информация об итогах заседаний Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО «ЦДОД «Олимп» размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения.