



Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей «Олимп»
(МУДО «ЦДОД «Олимп»)
«Олимп» челядылы содтӧд тӧдӧмлун сетан шӧрин» содтӧд тӧдӧмлун сетан
муниципальной учреждение
(«Олимп» ЧСТСШ» СТСМУ)

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом

Протокол № 1

«30» августа 2022 г.

Учтено мнение родителей

Протокол Совета родителей №1

«30» августа 2022 г.

Учтено мнение учащихся

Протокол Совета учащихся №1

«30» августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МУДО «ЦДОД «Олимп»

Е.А. Некрасова

«30» августа 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда сотрудников
МУДО «ЦДОД «Олимп»

г. Сыктывкар
2022 год

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением АМО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих обучение, функции и полномочия учредителя которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар»;
- Постановлением АМО ГО «Сыктывкар» от 17.08.2018 № 8/2114 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639»;
- Постановлением АМО ГО «Сыктывкар» от 24.12.2019 № 12/3837 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639»;
- иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами Республики Коми, принятыми в связи с введением отраслевых систем оплаты труда;
- ведомственными нормативными правовыми актами;

2. Положение определяет:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников МУДО «ЦДОД «Олимп» за счет средств бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации и Республики Коми;
- условия установления размеров должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работникам МУДО «ЦДОД «Олимп», их повышений;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления работникам МУДО «ЦДОД «Олимп»;
- условия выплаты материальной помощи.

3. В случае изменения законодательства, а также нормативных правовых актов Республики Коми, г. Сыктывкара, Положение подлежит изменению.

4. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

При установлении в Республике Коми размера минимальной заработной платы месячная заработная плата работника муниципальной образовательной организации не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми, при условии, что указанным работником полностью отработана в этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Реализация гарантий по оплате труда работников Центра, установленных настоящим пунктом, осуществляется за счет фонда оплаты труда МУДО «ЦДОД «Олимп».

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

8. При приеме на работу (до заключения трудового договора) работник должен быть ознакомлен с Положением под роспись в листе ознакомления.

9. Положение распространяется на всех работников МУДО «ЦДОД «Олимп», независимо от источника осуществления оплаты труда.

II. Порядок и условия оплаты труда работников МУДО «ЦДОД «Олимп»

2.1. Порядок формирования планового фонда оплаты труда работников МУДО «ЦДОД «Олимп»

1. Плановый фонд оплаты труда включает:

1) фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок);

2) фонд выплат компенсационного характера;

3) фонд выплат стимулирующего характера;

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Формирование фонда оплаты труда.

Фонд оплаты труда (далее – ФОТ) – общая сумма денежных средств МУДО «ЦДОД «Олимп», направляемых на заработную плату работников.

$FO\Gamma = (FO\Gamma_{\text{до}} + FO\Gamma_{\text{кв}} + FO\Gamma_{\text{св}}) * PK \text{ и } CH$, где

ФОТ до – фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок);

ФОТ кв - фонд выплат компенсационного характера;

ФОТ св - фонд выплат стимулирующего характера;

1) ФОТ до рассчитывается следующим образом:

$FO\Gamma_{\text{до}} = n_1 * O * k_1 + n_2 * O * k_2 + n_3 * O * k_3 + \dots$, где

n_1, n_2, n_3 – количество штатных единиц или пед.ставок соответственно по должности 1, 2, 3 согласно штатному расписанию (тарификационному списку);

O – размер должностного оклада по должности 1,2,3 согласно штатному расписанию (тарификационному списку);

– k_1, k_2, k_3 – коэффициент повышения должностного оклада соответственно для должности 1, 2, 3, согласно штатному расписанию (тарификационному списку). Перечень оснований для повышения должностного оклада утвержден в приложении № 2 Положения в соответствии с Перечнем, установленным Постановлением АМО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих обучение, функции и полномочия учредителя которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» с учетом изменений.

При отсутствии повышения должностного оклада по должности k равен 1,0.

2) ФОТкв рассчитывается следующим образом:

$FO\Gamma_{\text{кв}} = D_1 + D_2 + D_3 + D_4$, где

D_1 - доплаты работникам муниципальных учреждений образования г.Сыктывкара за работу в ночное время и праздничные дни;

D_2 - доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

D_3 - доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника;

D_4 - доплаты молодым специалистам учреждения.

D_1, D_2, D_4 определяются исходя из фактической потребности.

Расчет ДЗ производится следующим образом:

$$ДЗ = (ФОТдо + Д1 + Д2) * Рдо, \text{ где}$$

- Рдо – планируемый объем средств на оплату работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливается в соответствии с размером, определенным в п.3 приложения №3 Постановлением АМО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих обучение, функции и полномочия учредителя которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» с учетом изменений.

3) ФОТсв рассчитывается следующим образом:

$$ФОТсв = (ФОТдо + ФОТкв) * \geq 20\% + Нвл, \text{ где}$$

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы формируется в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) и выплат компенсационного характера;

Нвл - объем средств на выплату надбавок за выслугу лет определяется исходя из фактической потребности.

2.2. Основные условия оплаты труда работников МУДО «ЦДОД «Олимп»

1. Размеры должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) (далее – должностные оклады) работникам МУДО «ЦДОД «Олимп» устанавливаются в соответствии со штатным расписанием (тарификационным списком), утверждаемым руководителем МУДО «ЦДОД «Олимп», и определяются в соответствии с Постановлением АМО ГО «Сыктывкар» от 24.12.2019 № 12/3837 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639»;

Перечень должностей работников МУДО «ЦДОД «Олимп» и размеры должностных окладов указаны в приложении № 1 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов работникам МУДО «ЦДОД «Олимп» определяются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений образования г. Сыктывкара, утвержденной Постановлением АМО ГО «Сыктывкар» от 24.12.2019 № 12/3837 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639».

Штатное расписание и тарификационный список МУДО «ЦДОД «Олимп» утверждаются руководителем МУДО «ЦДОД «Олимп», согласовываются с учредителем, и включают в себя все должности работников МУДО «ЦДОД «Олимп».

2. Повышение должностных окладов работникам МУДО «ЦДОД «Олимп» устанавливается в соответствии с Перечнем оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников муниципальных учреждений образования г.Сыктывкара, утвержденным в приложении №2 Постановлением АМО ГО «Сыктывкар» № 6/1639 от 28.06.2018 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих обучение, функции и полномочия учредителя которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар».

Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников МУДО «ЦДОД «Олимп» и размеры повышения определены в приложении № 2 к настоящему Положению.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада, оклада, тарифной ставки по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого

повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада, оклада, тарифной ставки без учета повышения по другим основаниям.

Повышенные должностные оклады (тарифные ставки) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (тарифных ставок).

3. Работникам МУДО «ЦДОД «Олимп» начисляется и выплачивается районный коэффициент к заработной плате в размере 20%, а также процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 50 %, установленные в соответствии с Законом Республики Коми от 06.10.2005 г. № 93-РЗ «О повышенных и предельных размерах районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Коми».

4. Дни выплаты заработной платы устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в МУДО «ЦДОД «Олимп». В соответствии с ст. 136 Трудового кодекса РФ при выплате заработной платы каждому работнику выдается расчетный листок, содержащий информацию о составных частях заработной платы за расчетный месяц, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

5. Заработная плата выплачивается только в денежной форме (в рублях).

6. Письменной формой извещения работника обо всех начислениях и удержаниях, причитающихся ему за соответствующий период, является расчетный листок.

Работодатель обязуется в день выплаты заработной платы за вторую половину месяца выдавать расчетные листки. При выплате аванса, при уходе работника в отпуск отдельный расчетный листок не выдается.

Форма расчетного листка утверждается Учетной политикой учреждения.

Подготовку расчетных листков и их распечатку осуществляет работник муниципального бюджетного учреждения «Центр финансово – бухгалтерского сопровождения учреждений образования», далее МБУ «ЦФБС УО». Первый экземпляр расчетного листка работник МБУ «ЦФБС УО» передает лично руководителю учреждения, второй хранится в бухгалтерии, в карточке работника учреждения.

Руководитель учреждения приказом назначает ответственных за выдачу расчетных листков работникам.

Работники, которые будут являться ответственными за выдачу персональных данных о заработной плате работников, несут личную ответственность за сохранность персональных данных, которые стали известны им в период исполнения своих обязанностей.

Получение расчетного листка у ответственных лиц осуществляется работником под личную роспись в журнале учета выдачи расчетных листков. В случае неполучения в установленный срок Работником расчетного листка по уважительной причине, расчетный листок выдается при следующем истребовании его Работником.

После получения расчетного листка каждый работник несет самостоятельную ответственность за соблюдение тайны персональных данных.

2.3. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) руководящим и педагогическим работникам МУДО «ЦДОД «Олимп»

1. Должностной оклад руководителя МУДО «ЦДОД «Олимп» устанавливается в соответствии с Приложением №1 к постановлению АМО ГО «Сыктывкар» от 24.12.2019 № 12/3837 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639» в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад в зависимости от численности учащихся, в рублях		
		До 1000	От 1001 до 2000	2001 и более
1	2	3	4	5
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	19 401	20 055	20 872
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего)	16 492	17 047	17 739

2. При определении должностного оклада директора МУДО «ЦДОД «Олимп» учитываются:

- группа по оплате труда, к которой отнесено МУДО «ЦДОД «Олимп» определяемая в соответствии с объемными показателями;

3. Директору МУДО «ЦДОД «Олимп» условия оплаты труда определяются Положением о материальном стимулировании руководителей образовательных учреждений и устанавливаются приказом начальника Управления образования.

4. Должностные оклады работников МУДО «ЦДОД «Олимп» устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и в соответствии с постановлением АМО ГО «Сыктывкар» от 24.12.2019 № 12/3837 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639».

5. На педагогическую работу в МУДО «ЦДОД «Олимп» принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации.

6. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

7. Руководитель МУДО «ЦДОД «Олимп» обеспечивает проверку документов об образовании педагогов дополнительного образования, других работников, устанавливает им должностные оклады; ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу (включая работников, выполняющих эту работу МУДО «ЦДОД «Олимп» помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом Министерства образования Республики Коми.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников несет руководитель МУДО «ЦДОД «Олимп».

2.4. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в МУДО «ЦДОД «Олимп»

В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников МУДО «ЦДОД «Олимп» включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, утверждаемым уполномоченным Правительством Российской Федерации.

Порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха работников с учетом особенностей деятельности образовательных учреждений различных типов и видов должен быть установлен Правилами внутреннего распорядка МУДО «ЦДОД «Олимп» в соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"

2.5. Выплаты компенсационного характера работникам МУДО «ЦДОД «Олимп»

1. Работникам МУДО «ЦДОД «Олимп» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) Доплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 2) Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 3) Доплаты молодым специалистам;
- 4) районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Работникам МУДО «ЦДОД «Олимп» за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) в следующих размерах:

2.1. Доплаты работникам за работу в ночное время устанавливаются за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) в размере не менее 35 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.2. Доплаты работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Педагогическим работникам, реализующих образовательные программы за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами. (доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения; доплата за	до 10%

	заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских)	
2.	За руководство методическими объединениями, цикловыми, предметными комиссиями; работникам образовательных организаций за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15%
3.	Педагогическим работникам за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения)	до 20%

Доплаты работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) пропорционально занимаемой ставке или учебной нагрузке.

2.3. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

2.4. Другие доплаты работникам муниципальных образовательных организаций за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Доплаты работникам МУДО «ЦДОД «Олимп», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке

условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

4. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию (далее – учебное заведение), на работу в Организации, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1	2
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в Организации городов и поселков городского типа	25
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в Организации, расположенные в сельских населенных пунктах	30

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица, не достигшие возраста до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в МУДО «ЦДОД «Олимп» на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

4.1. Доплаты молодым специалистам, прибывшим на работу в МУДО «ЦДОД «Олимп» в год окончания учебного заведения, устанавливаются после окончания учебного заведения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 4.2 и 4.3 настоящего приложения.

4.2. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в МУДО «ЦДОД «Олимп» началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 4.3. настоящего приложения.

4.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в МУДО «ЦДОД «Олимп» в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в МУДО «ЦДОД «Олимп» (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и

продолжившим работу в Организациях в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания учебного заведения.

4.5. В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с пунктами 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 настоящего приложения, продолжается со дня прекращения указанных событий, при условии, что работник не достигнет 30 летнего возраста.

5. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников МУДО «ЦДОД «Олимп» устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

2.6. Выплаты стимулирующего характера работникам МУДО «ЦДОД «Олимп»

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за эффективность, интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за эффективность, интенсивность и высокие результаты работы работникам МУДО «ЦДОД «Олимп» устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Руководитель (директор)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) организации, главный бухгалтер	до 180
3.	Другие работники	до 150

3. Основания для установления работникам МУДО «ЦДОД «Олимп» надбавок за интенсивность и высокие результаты <*>:

№ п/п	Наименование работ	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Директорам, педагогическим работникам за работу в группах, реализующих адаптированные образовательные программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья образовательных организаций	до 10

	(за исключением образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья) (надбавка устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	
2.	Руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций за создание условий для развития вариативных форм образования и их реализацию.	до 10
3.	Надбавки по другим основаниям, устанавливаемые в соответствии с локальным нормативным актом организации	x

Примечания:

<*> Перечень должностей работников, конкретные размеры надбавок и срок их установления устанавливаются директором МУДО «ЦДОД «Олимп» в зависимости от объема работы и значимости выполняемой работы по согласованию с профсоюзной организацией МУДО «ЦДОД «Олимп».

Надбавки за эффективность, интенсивность и высокие результаты работы работникам МУДО «ЦДОД «Олимп» устанавливаются на следующих основаниях по результатам оценки эффективности, интенсивности и высоких результатов деятельности работника в соответствии с его основной должностью (Приложение № 3), отражаемом в протоколе (Приложение № 4) на квартал. Процент надбавки рассчитывается исходя из итогового балла:

- Эффективность, интенсивность и высокие результаты образовательной деятельности педагогов и методиста, основной деятельности других работников;
- Уровень качества профессиональной деятельности;
- Эффективность организационной, методической деятельности и индивидуального профессионального роста;
- Эффективность иной трудовой деятельности работника.

4. Работникам МУДО «ЦДОД «Олимп» в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

Основания для установления работникам МУДО «ЦДОД «Олимп» надбавок за качество выполняемых работ:

№ п/п	Перечень оснований	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Работникам, за наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю МУДО «ЦДОД «Олимп»)	до 5
2.	Руководителям и педагогическим работникам МУДО «ЦДОД «Олимп», имеющим почетные звания: «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель профессионально-технического образования	5*

	<p>РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы Коми ССР», «Заслуженный учитель школы Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» и другие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР</p> <p>(по вновь присужденным почетным званиям надбавка устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)</p>	
3.	<p>Руководителям и педагогическим работникам МУДО «ЦДОД «Олимп», имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми ССР», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Коми ССР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Народный врач СССР», «Заслуженный врач РСФСР», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный врач Коми ССР», «Заслуженный врач Коми АССР», «Заслуженный юрист РСФСР», «Заслуженный юрист Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Народный артист Республики Коми», «Народный писатель Республики Коми», «Народный поэт Республики Коми», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации» и «Народный художник Республики Коми» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия</p>	5**

	почетного звания профилю Организации, а педагогических работников Организации - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (по вновь присужденным почетным званиям надбавка устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	
4.	Руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, имеющим почетные спортивные звания, спортивные звания «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России» (по вновь присужденным почетным званиям надбавка устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	5**

Примечания:

<*> Перечень должностей работников, конкретные размеры надбавок и срок их установления устанавливаются руководителем МУДО «ЦДОД «Олимп» в зависимости от объема работы и значимости выполняемой работы по согласованию с профсоюзной организацией.

<***> при наличии нескольких оснований для установления, надбавка устанавливается за каждое основание, но в размере, не превышающем 15 процентов.

5. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителю, специалистам, служащим и рабочим МУДО «ЦДОД «Олимп» в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4 раздела 2.5. «Выплаты компенсационного характера работникам МУ ДО «ЦДОД «Олимп» настоящего Положения.

5.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях независимо от занимаемой должности;

2) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми;

3) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

4) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

5) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу в МУДО «ЦДОД «Олимп» не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

5.2. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.3. Работникам организаций образования, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

5.4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются МУДО «ЦДОД «Олимп» самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Для определения размера и порядка выплат надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат работникам МУДО «ЦДОД «Олимп», на основе подведения итогов, оценки эффективности, результативности и качества выполняемых работ с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, в МУДО «ЦДОД «Олимп» создается постоянно действующий совещательный орган: комиссия по подведению итогов оценки эффективности труда работников в составе руководителя МУДО «ЦДОД «Олимп», других категорий работников, представителя трудового коллектива. Совещательный орган рассматривает протокол, содержащий оценку работы работника (в разрезе критериев оценки, баллов по показателям), и по итогам рассмотрения определяет размер надбавок за интенсивность и высокие

результаты работы, качество выполняемых работ и рекомендует на утверждение директору центра.

8. Премияльные выплаты работникам устанавливаются по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год). Выплаты могут быть установлены на определенный период времени, а также могут носить разовый характер, могут быть установлены как основным работникам, так и работающим по совместительству.

Размер премиальных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке). Надбавки работникам начисляются с учетом фактически отработанного времени и без учета фактически отработанного времени.

При премировании работников по итогам работы учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе соответственных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении ответственных поручений и работ, мероприятий.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца (полугодия) работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ работникам Центра устанавливаются приказом руководителя МУДО «ЦДОД «Олимп».

9. Премияльные выплаты работникам по итогам работы устанавливаются на следующих основаниях:

№ п/п	Перечень оснований	Размер надбавок, в процентах (ПДО от оклада, другим работникам пропорционально занимаемой ставке)
9.1.	Педагогам дополнительного образования за профилактическую работу по снижению безнадзорности, преступности и правонарушений. За работу с учащимися, состоящими на учете внутришкольном и ОПДН, из семей находящихся в социально опасном положении, детьми – инвалидами, сиротами	0 - 200 % включительно
9.2.	За выполнение многопрофильных работ (подготовка, пошив костюмов, разработка сценариев, работа с архивом, работа по подготовке документации к инспекционным проверкам, работа с выходом за пределы учреждения и т.д.)	0 - 200 % включительно
9.3.	Индивидуальная работа с одарёнными детьми, с предоставлением результатов участия в творческих отчетах, концертах, выставках.	0 - 100 % включительно
9.4.	Проведение мастер - классов, открытых уроков,	0 - 100%

	выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, конкурсах педагогического мастерства, наличие опубликованных работ	включительно
9.5.	Оформительская работа: оформление сцены или помещения для проведения мероприятий; изготовление декораций; написание объявлений, вывесок; оформление образовательного учреждения; ведение протоколов педагогического, художественного советов, общего собрания и т.д.	0 - 200 % включительно
9.6.	За ремонтные работы, выполнение работ по благоустройству и озеленению территории, выполнение работ связанных с принятием мер по предупреждению или ликвидацией аварий, за подготовку Центра к новому учебному году, проведение генеральных уборок (вне кабинетов)	0 - 200% включительно
9.10.	Выполнение работ по приказу директора, дополнительный объем работ (переработка), дежурство в праздничные дни, выполнение поручений директора не входящих в круг основных обязанностей	0 – 200% включительно
9.11.	Выполнение работ по ремонту оборудования, инвентаря, запись фонограмм, изготовление реквизита,	0 – 200% включительно
9.12.	Организация и проведение оздоровительного отдыха учащихся, воспитательных мероприятий, досуговых мероприятий, экскурсий, походов, выходов с учащимися, в том числе в летний период	0 – 100% включительно
9.13.	Проведение мероприятий для родителей (законных представителей), собраний, профилактических, отчетных мероприятий, привлечение родителей к жизни Центра	0 – 100 % включительно
9.14.	Участие и результативность участия учащихся в конкурсах, олимпиадах, выставках, фестивалях, выставках, смотрах, соревнованиях	0 – 200% включительно
9.15.	За результативность работы по итогам контроля (по итогам полугодия, девяти месяцев и учебный год).	0 – 200% включительно
9.16.	За организацию и проведение общешкольных мероприятий в рамках выполнения совместного плана работы, подготовка музыкального сопровождения мероприятия и его сопровождение	0 – 200% включительно
9.17.	За соблюдение охраны труда и техники безопасности.	0 – 200% включительно
9.18.	За работу без нарушений санитарно-гигиенических правил.	0 – 200% включительно
9.19.	За экстренное выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями.	0 – 200% включительно
9.20.	Премия главы администрации МО ГО «Сыктывкар» «За вклад в развитие образования»	до 20 000 рублей
9.21.	Доведения уровня заработной платы до МРОТ (минимальной оплаты труда)	в процентном соотношении от оклада или в денежном размере

10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику МУДО «ЦДОД «Олимп» с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество выполненной работы. (Приложения № 3)

11. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность, высокие результаты, качество выполняемых работ работникам МУДО «ЦДОД «Олимп» устанавливаются в процентном выражении от должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) с учетом районного коэффициента и северной надбавки приказом руководителя организации

12. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца (квартала, полугодия, года) работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, год).

13. Выплаты стимулирующего характера директору МУДО «ЦДОД «Олимп» устанавливаются приказом управления образования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар, осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью МУДО «ЦДОД «Олимп» (далее-Управление), с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также показателей эффективности деятельности МУДО «ЦДОД «Олимп» и ее руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда.

Показатели эффективности деятельности МУДО «ЦДОД «Олимп» и ее руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителю, определяются Управлением.

14. Руководителю МУДО «ЦДОД «Олимп» премиальные выплаты производятся по итогам работы за:

- 1) проведение особо значимых мероприятий до 50%;
- 2) выполнение особо важных поручений Управлений и администрации МО ГО «Сыктывкар» до 20%;
- 3) выполнение критериев, установленных по выплате заработной платы, обеспечение выполнения законодательства об образовании, трудового законодательства, муниципальных правовых актов.

Выплата премии производится по итогам выполнения вышеназванных показателей с учетом предельных значений по каждому показателю к должностному окладу (ставке заработной платы) с учетом районного коэффициента и северной надбавки.

2.7. О порядке исчисления заработной платы педагогическим работникам МУДО «ЦДОД «Олимп»

1. Месячная заработная плата педагогических работников МУДО «ЦДОД «Олимп» определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за должностной оклад норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

- педагогических работников за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени педагога дополнительного образования;

Установленная педагогам дополнительного образования при тарификации заработная плата выплачивается в установленном ежемесячном объеме независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2. Тарификация педагогов дополнительного образования производится 1 раз в год.

3. При невыполнении по не зависящим от педагога дополнительного образования причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

2.8. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников МУДО «ЦДОД «Олимп»

Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных учреждений образования применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагога дополнительного образования, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы педагогической работы в объеме 300 часов, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагога дополнительного образования, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

III. Сроки расчета при увольнении

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

IV. Другие вопросы оплаты труда

1. За счет средств от осуществления иной деятельности, приносящей доход, работникам МУДО «ЦДОД «Олимп» может выплачиваться материальная помощь.

Материальная помощь оказывается работнику по его письменному заявлению на имя директора МУДО «ЦДОД «Олимп» в следующих случаях:

- тяжелой болезни работника либо члена его семьи, находящегося на его иждивении;
- смерти близких родственников (супруга(и), ребенка, родителей), а в случае смерти работника - членам его семьи (по их письменному обращению);

- экстремальных ситуаций, повлекших за собой большой материальный ущерб (пожары, аварии, стихийные бедствия);
- рождение ребенка;
- регистрация брака;
- юбилейные даты;
- других случаях.

Материальная помощь устанавливается в размере до 200 %.

2. За счет средств от осуществления иной деятельности, приносящей доход, работникам МУДО «ЦДОД «Олимп» могут назначаться премии к профессиональным праздникам, юбилейным датам, при увольнении работника в связи с выходом на пенсию в размере до 200 %.

**Перечень должностей и размеры должностных окладов
(окладов, ставок заработной платы)**

1. Должности руководящих работников:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад в зависимости от численности учащихся, в рублях		
		До 1000	От 1001 до 2000	2001 и более
1	2	3	4	5
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	19 401	20 055	20 872
2.	Заместитель руководителя(директора, начальника, заведующего)	16 492	17 047	17 739

2. Должности педагогических работников:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1.	Педагог дополнительного образования	10795
2.	Педагог – организатор	10795
3.	Социальный педагог	10795
4.	Концертмейстер	10795
5.	Методист	11035

3. Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1.	Делопроизводитель	8655
2.	Секретарь	8655
3.	Заведующий хозяйством	9085
4.	Техник	8910

4. Общеотраслевые профессии рабочих:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1.	Гардеробщик	8490
2.	Костюмер	8655
3.	Уборщик служебных помещений	8490
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания: 1 квалификационный разряд 2 квалификационный разряд 3 квалификационный разряд	8655

**Размеры
повышения должностных окладов,
(окладов, ставок заработной платы) работников
МУДО «ЦДОД «Олимп»**

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников	Размер повышения, в процентах должностному окладу (окладу, ставке зарплатной платы)
1.	Педагогическим работникам, за наличие: первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	20 40
2.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю Организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	10
3.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю Организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	5